

BELEIDSPLAN 2017 – 2021



Stichting 2 van de 52
KvK nummer: 69073333
RSIN nummer: 857718162
Datum: 19 oktober 2018

Inhoudsopgave

Inleiding.....	3
2.1 Visie.....	4
2.2 Missie	4
3 Ambities.....	5
3.1 Projecten.....	5
3.2 Verantwoording.....	5
3.3 Fondsenwerving.....	6
4 Kansen & Uitdagingen.....	6
5 Strategisch stappenplan.....	7
5.1 Projectvoortgang en verantwoording.....	7
5.2 Bestuurlijke zaken.....	8
6. Slot	8
6.1 Kernwaarden.....	8
6.2 Samenwerkingen en lidmaatschappen.....	8
7 Overzicht gegevens stichting.....	9

1. Inleiding

Naar aanleiding van een reis naar Nepal in 2016 waar we ruim twee weken diverse projecten hebben bezocht en uitgevoerd is er in 2017 de stichting 2 van de 52 opgericht. De huidige situatie van de stichting is dat er een basis is gelegd voor goede structurele hulp in Haripur. Ons gestelde doel na het eerste bezoek in November 2016 was het op poten zetten van een gestructureerde stichting waarbinnen duidelijke en heldere plannen opgesteld en uitgevoerd kunnen worden. Het is nu aan ons de taak om helderheid te krijgen in behoeftes per periode in Haripur. Zowel in geld, materiaal en communicatie.

Dit beleidsplan heeft betrekking op de periode juni 2017 – juni 2021.
In dit beleidsplan verwoordt het bestuur de doelstellingen en de te verwachten resultaten van de gezamenlijke inspanningen in de genoemde periode.

2. Visie en Missie

2.1 Visie

Het bestuur van Stichting 2 van de 52 vindt dat wij, in samenwerking met de lokale bevolking, een verschil kunnen maken in een mensenleven, ongeacht hun afkomst, door onze eigen gaven en talenten in te zetten om een ander te helpen.

2.2. Missie

De 2 voornaamste doelstellingen van de Stichting 2 van de 52 zijn het verbeteren van de kwaliteit van onderwijs en verbeteren van de algehele hygiëne in het gebied Haripur te Nepal. Na de voorzieningen te hebben getroffen in november 2016, waar een waterpomp en zonne-energie aangelegd is en een school is gebouwd, inmiddels voorzien van banken en stoelen, willen we zorgen voor een goede kwalitatieve invulling hiervan. Het raamwerk staat en nu willen we zorgen voor continuïteit van een goede standaard in hygiëne en onderwijs. Invulling welke duurzaam gegeven moet worden, die verplichting hebben we onszelf gegeven. Vandaar de oprichting van stichting 2 van de 52. Ontstaan uit het idee om ook eens twee weken van een jaar aan een ander te geven. Twee weken hulp bieden daar waar hulp nodig is, en dat ook proberen door te geven binnen onze omgeving.

3. Ambities

Stichting 2 van de 52 heeft als ambitie om verwaarloosde gemeenschappen en/of bevolkingsgroepen selfsupporting te maken.

Selfsupporting begint op educatief gebied, vanuit educatie is toepassing mogelijk met verbetering in zelfredzaamheid als gevolg.

Het is onze ambitie om de kaste groep Dalits van het dorp Haripur in Nepal zelfredzaam te maken. Hiermee beginnen wij bij de Indrapur Primary School.

3.1 Projecten

In de komende 5 jaar willen wij de Indrapur Primary School selfsupporting maken d.m.v. goede eigen leerkrachten, goede hygiëne en goede voeding.

De leerkrachten moeten goede scholing krijgen om de kinderen van de toekomst les te geven. Het moestuinproject bij de school moet ervoor gaan zorgen dat de school in hun eigen lunch kan voorzien. Mede mogelijk gemaakt door ouders die de bereiding voor hun rekening nemen.

In overleg met de Stichting Light of Life, die ons een warm hart toedragen is er afgesproken dat zij hun scholing voor de leerkrachten ter beschikking stellen tegen een redelijk bedrag. De scholing van de leerkrachten zal plaatsvinden in de stad Pokhara.

- 2 leerkrachten naar Pokhara voor de opleiding
- Scholing programma voor de rest van het team opzetten.
- Plan van gastlessen opstellen, ouders die vertellen over hun beroep om de ouders nog meer bij de school te betrekken
- Een kok/bewaker voor de school aanstellen
- Keukenmateriaal aanschaffen
- Zonnepanelen realiseren

3.2 Verantwoording

Jaarlijks worden de inkomsten en uitgaven verantwoord in ons financieel jaarverslag, dat wordt gepubliceerd op onze website.

Daarnaast rapporteert onze plaatselijke social worker Arbind Chaudhary ons wekelijks over de gang van zaken in Haripur en de Indrapur Primary School zodat wij hier als stichting op kunnen anticiperen en reageren. Arbind Chaudhary voorziet ons ook van fotomateriaal, zodat wij onze donateurs weer op de hoogte kunnen stellen via onze nieuwsbrief en facebookpagina en t.z.t. andere sociale media.

In de komende maanden werken wij toe naar een CBF Erkenning voor onze stichting waarmee wij ons conformeren aan de normen die door en voor de fondsenwervende sector is vastgesteld.

3.3 Fondsenwerving

Voor het verkrijgen van de benodigde fondsen zullen wij:

- ! onze bestaande donateurs aanschrijven,
- ! een crowdfunding actie starten,
- ! lezingen geven voor de lokale Rotaryclub,
- ! lezingen geven op plaatselijke scholen,
- ! vermogensfonds(en) en andere steunfondsen aanschrijven,
- ! een suppletie aanvragen bij Wilde Ganzen
- ! sponsorovereenkomsten afsluiten.
- ! (zakelijke) relaties aanspreken voor regelmatige donaties

4. Kansen en uitdagingen

Onze kracht zit in de diversiteit van onze kennis. Tevens heeft het bestuur een mooie mix van ervaring op bestuurlijk gebied en uitvoering.

Een sterk punt van onze stichting bij het realiseren van onze doelstelling is dat er altijd communicatie mogelijk is met Haripur Nepal, en dat wij onze krachten hebben gebundeld met de stichting Light of Life, ook een Nederlandse stichting die actief is in Nepal en goed op de hoogte is van de wettelijke kant.

Lean and mean organisatie: Aangezien wij een kleine organisatie zijn zonder winstbejag, komt m.u.v. enkele onkosten iedere cent daar terecht waar het thuishoort, nl. in Haripur. Zelfs de reiskosten en het verblijf van het bestuur worden uit eigen zak betaald.

4.1 Uitdagingen:

In de komende 5 jaar zullen wij een oplossing moeten vinden voor:

- Meerdere aanspreekpunten in Haripur Nepal.
- Alle leerkrachten zullen een eigen bankrekening moeten realiseren voor een salaris overboeking
- In de komende 5 jaar moeten wij een oplossing vinden om permanente inkomsten via donateurs te realiseren. O.a. via lezingen zullen wij de salarissen proberen te financieren.
- Aangezien de bestuursleden en vrijwilligers nog actief werkzaam zijn is het af en toe lastig om voldoende tijd te vinden voor de Stichting.

5. Strategisch stappenplan

1. Bestuurslid dhr. R. Degreef reist 1 keer in de verslagperiode naar Haripur om de medeverantwoordelijkheid voor de school met de social worker Arbind Chaudhary en met de dorpsoudsten te regelen. Tevens spreekt dhr. R. Degreef dan met de aannemer ter plaatse. Dhr. R. Degreef regelt met Arbind Chaudhary dat er ieder kwartaal gerapporteerd wordt over de voortgang (met foto's). Tevens gaat dhr. R. Degreef regelen dat de lokale docenten bijgeschoold kunnen worden, dat er een kok/conciërge aangesteld wordt en dat enkele kleine projecten (moestuin, groenvoorziening, aanvulling schoolbenodigdheden) uitgevoerd worden. (zie onder)
2. Dhr. R. Degreef krijgt conform onze bezoldigingsreglement voorlopig geen kosten vergoed.
3. Voor aanvang van het project gaat er een nieuwsbrief (per mail) uit naar al onze donateurs. 6-maandelijks worden zij op de hoogte gehouden van de voortgang.
4. Er wordt een wervingsactie gehouden onder donateurs, waarmee naar verwachting € 8.000 euro wordt ingezameld.
5. Op basis van de rapportage worden er meerdere voorlichtingsbijeenkomsten gehouden. Om de tot dusverre lage inkomsten deels op te vangen wordt een projectsubsidie aanvraag gedaan bij Wilde Ganzen.
6. Na afloop van het gehele project zal Arbind Chaudhary de vooruitgang vast blijven leggen en aan het bestuur rapporteren.
7. De resultaten worden op de eigen website geplaatst en op KleineGoedeDoelen.nl. Dit laatste om het brede Nederlandse publiek voor te lichten over het werk van kleine stichtingen.
8. Met regelmaat worden er oproepen gepubliceerd op KleineGoedeDoelen.nl om jonge vrijwilligers te werven voor de stichting.

5.1 Projectvoortgang en verantwoording

- Bestuurslid dhr. R. Degreef zal in de periode 2017 - 2021 naar het dorp reizen om de medeverantwoordelijkheid voor de donaties te regelen.
- Bestuurslid mevr. M. Regensburg zal de communicatie met de social worker Arbind Chaudhary onderhouden en de kas bewaken.
- Bestuurslid dhr. B. Regensburg zal zich met communicatie/ social media bezighouden
- Bestuurslid dhr. W. Velema zal zich met fondsenwerving bezighouden
- Alle bestuurders zullen, met de eerder benoemde missie voor ogen, frequent lopende zaken bespreken, communiceren met donateurs en andere belangstellenden.

5.2 Bestuurlijke zaken

Om nieuwe bestuurders/vrijwilligers te vinden zal er voornamelijk gebruik gemaakt

worden van oproepen via Facebook en onder vrienden/bekenden van de bestuursleden. Het bestuur zal voor een serieuze kandidaat de reiskosten betalen voor een eenmalig bezoek aan het project om de betreffende kandidaat te motiveren zich blijvend in te zetten.

Alle andere projectreizen van bestuurders zijn onbezoldigd.

Ons jaarverslag wordt jaarlijks voor 1 juli gepubliceerd op onze website. De jaarrekening wordt gecontroleerd door een kascommissie van vrijwilligers, gerekruteerd uit ons vaste donateurenbestand.

In het kader van de AVG zullen wij begin 2019 beginnen met het opstellen van een privacy protocol zodat wij medio 2019 voldoen aan de wettelijke regelgeving.

6. Slot

6.1 Kernwaarden

Kernwaarden van onze stichting zijn: compassie met de lokale bevolking, respect voor de lokale omstandigheden en samenwerking met lokale bestuurders. Bij alles wat wij doen verliezen wij onze kernwaarden niet uit het oog.

6.2 Samenwerkingen en lidmaatschappen

Onze stichting werkt samen met Stichting Light of Life op het gebied van kennisdeling betreffende liefdadigheidsactiviteiten in Nepal.

7. Overzicht gegevens Stichting

Stichting 2 van de 52 is een stichting en is ingeschreven te Kampen, onder KvK nummer: 69073333, adres De Opera 28, 8265 TC Kampen.



Het bestuur bestaat uit dhr. Wijtze Velema ! dhr. Rob Degreeef ! dhr. Bobby Regensburg ! mevr. Marsha Regensburg !
Het fiscaal nummer (RSIN nummer) van de stichting is: 857718162
Het bankrekeningnummer van de stichting is: NL75 RABO 0321 1242 86.



maak zelf

HET VERSCHIL